



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 27, 1991/भाषण 5, 1913

No. 30]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 27, 1991/SARVANA 5, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग एकत्रित हो रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(आन्तरिक सुरक्षा विभाग)
(पुनर्वास प्रभाग)
नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1991

मा. का. नि. 427.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और 1960 के भर्ती नियमों को, जहां तक उनका संबंध सहायक बंदोबस्त आयुक्त के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, आन्तरिक सुरक्षा विभाग, पुनर्वास प्रभाग (बंदोबस्त विंग) में सहायक बंदोबस्त आयुक्त (समूह 'क') के पद पर भर्ती की पद्धति का निनियम करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, आन्तरिक सुरक्षा विभाग, पुनर्वास प्रभाग सहायक बंदोबस्त आयुक्त (समूह 'क') भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हता आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियां भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	--------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक बंदोबस्त आयुक्त	1 (1991)* *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनु-सचिवीय	3000-100- 3500-125- 4500- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या
 (3) जिन्होंने 2375-3500- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और
 (4) जिन्होंने 2000-3500- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
 (ख) (1) जिनके पास प्रशस्ति, लेखा और स्थापन संबंधी मामलों का अनुभव है, और
 (2) जिनके पास भूमि और अन्य स्थावर संपत्तियों से संबंधित दावों की निपटाने का अनुभव है ।

टिप्पणः—ऐसे अभ्यासियों को अधिमानता दी जाएगी जिनके पास विधि में छिपी है ।

ऐसे बंबोबस्त अधिकारियों के संबंध में भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है । यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा । (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श, करना आवश्यक है ।

[स. ए.-32013/1/89-प्रशा.]

पी. टी. चक्कोचन, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Internal Security)

(Rehabilitation Division)

New Delhi, the 11th July, 1991

G.S.R. 427:— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the recruitment rules of the year 1960 for the post of Assistant Settlement Commissioner, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Settlement Commissioner (Group 'A') in the Ministry of Home Affairs, Department of Internal Security, Rehabilitation Division (Settlement Wing) namely :—

1. Short Title and Commencement :— (1) These rules may be called Ministry of Home Affairs, Department of Internal Security, Rehabilitation Division, Assistant Settlement Commissioner (Group 'A') Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay :— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc. :— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

“4. Disqualifications :— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Assistant Settlement Commissioner	1(1991)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	2 years for promotees	By promotion/transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on Deputation :</p> <p>1. Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in the posts in scale of pay of Rs. 2200-4000/- ; or</p> <p>(iii) with 7 years regular service in the posts in scale of pay of Rs. 2375-3500/- or equivalent ; and</p> <p>(iv) with 8 years regular service in the posts in scale of pay of Rs. 2000-3500/- or equivalent ; and</p> <p>(b) (i) possessing experience of administration, accounts and establishment matters ; and</p> <p>(ii) possessing experience in the settlement of claims regarding lands and other immovable properties.</p> <p>Note : Preference will be given to candidates possessing a degree in Law.</p> <p>2. The departmental Settlement Officers with seven years regular service in the grade shall also be considered along with the outsiders. In case he is selected for appointment the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed four years.)</p>	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[No. A-32013/1/89-Admn.]

P.T. CHACKOCHAN, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1991

आ.का.नि 428:—केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिबीक्षा) नियमावली, 1954 के नियम 7 के अंतर्गण्य में राज्य सरकारों तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिबीक्षाधीनों की अंतिम परीक्षा) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1 (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिबीक्षाधीनों की अंतिम परीक्षा) संशोधन विनियमावली, 1991 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

2 भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिबीक्षाधीनों की अंतिम परीक्षा) विनियमावली, 1955 (इसके पश्चात् उक्त नियम के रूप में उल्लिखित) में विनियम 4 में "4(क) भाग 1 लिखित परीक्षा" शीर्षक के नीचे दी

गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"परीक्षा के विषय और प्रत्येक विषय के लिए नियत अधिकतम अंक निम्नलिखित प्रकार से होंगे:—

विषय	अधिकतम	अंक
1. राजनीतिक विज्ञान तथा भारत का संविधान		60
2. आधारभूत आर्थिक विज्ञान तथा पंचवर्षीय योजना		60
3. विधि		60
4. लोक प्रशासन		60
5. प्रबंध तथा व्यवहारपरक विज्ञान		60
कुल :		300

परीक्षा के इस भाग का पाठ्यक्रम प्रथम अनुसूची में निर्दिष्ट किए अनुसार होगा।"

3. उक्त नियमों की प्रथम अनुसूची में,

“1 लिखित परीक्षा” शीर्षक के नीचे की

- (i) मद 4 तथा इससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“4 लोक प्रशासन

प्रशासन के आवश्यक तत्व, सरकार का संगठनात्मक ढांचा, सिविल सेवकों की भूमिका, प्रशासनिक सदाचार और दायित्व, प्रत्यायोजन और विकेन्द्रीकरण—जिला तथा स्थानीय प्रशासन—कार्मिक प्रशासन, पुलिस प्रशासन—जेल प्रशासन, पंचायत राज प्रशासन—विपदा प्रशासन—विकास और कल्याण कार्यक्रम का प्रशासन—बजट और लेखा परीक्षा की भूमिका और साधारण सिद्धान्त—जिला अधिकारी उप खंड अधिकारी की भूमिका—निर्वाचन का संचालन”,

- (ii) मद 4 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मद तथा प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

“5. प्रबन्ध तथा व्यवहारपरक विज्ञान

क. नीति विश्लेषण

ख. निर्णय लेने की परिमाणत्मक विधियां

ग. ग्रामीण विकास प्रबन्ध

घ. मानव संसाधन प्रबन्ध

ड. व्यवहारपरक विज्ञान”।

[सं. 11041/1/91-अ. भा. से. (III)]
श्रीमती एस. सुभद्रा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मुख्य विनियम दिनांक 6 जून, 1955 की अधिसूचना संख्या 4/3/54 - अ. भा. से. (ii) द्वारा अधिसूचित किए गए तथा बाद में निम्न द्वारा संशोधित किए गए :—

1. अधिसूचना संख्या 13/21/56-अ. भा. से. (iii)-ई दिनांक 22/2/56
2. अधिसूचना संख्या 4/5/59-अ. भा. से. (i) दिनांक 5-8-61
3. संख्या 28/18/68-अ. भा. से. (iii)-सी. दिनांक 15-5-69
4. संख्या 28/3/69-अ. भा. से. (iii) दिनांक 12-9-69
5. संख्या 28/18/68-अ. भा. से. (iii)-ई दिनांक 15-9-69
6. संख्या 29/6/70-अ. भा. से. (ii)-ई दिनांक 16-3-72
7. संख्या 12/2/72-अ. भा. से. (iii)-ए. दिनांक 13-6-73
8. संख्या 12/2/72-अ. भा. से. (iii)-ए दिनांक 21-3-74
9. संख्या 11041/1/77-अ. भा. से. (iii) दिनांक 14-8-78
10. संख्या 11037/3/86-अ. भा. से. (iii) दिनांक 25-8-86
11. संख्या 11041/2/86 - अ. भा. से. (iii)-बी दिनांक 21-7-88

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th July, 1991

G.S.R. 428.—In pursuance of Rule 7 of the Indian Administrative Service (Probation) Rules, 1954 the Central Government in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Probationers' Final Examination) Amendment Regulations, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1955 (hereinafter referred to as the said rules, in Regulation 4 under the heading '4(a) Part one—Written Examination' for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“The subjects for the examinations and the maximum marks allotted to each subject shall be as follows :—

Subjects	Maximum Marks
1. Political Concepts and Constitution of India	60
2. Basic Economic Principles and Five Year Plans.	60
3. Law	60
4. Public Administration	60
5. Management and Behavioural Science.	60
Total :	300

The syllabus for this part of the examination shall be specified in the First Schedule.”

3. In the First Schedule to the said rules, under the heading “I Written Examination” :

(i) for item 4 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“4. PUBLIC ADMINISTRATION

Essentials of Administration Organisational Structure of Governments, Role of Civil Servants, Administration, Ethics and Accountability, Delegation and Decentralisation—District and Local Administration—Personnel Administration Police Administration—Jail Administration, Panchayati Raj Administration—Calamity Administration—Administration of Development and Welfare Programmes—Budget and Role of Audit and General financial principles—Role of Officer/SDO—Conduct of Elections”;

(ii) After item 4 and entries thereto, the following item and entries shall be added, namely :

“5. MANAGEMENT AND BEHAVIOURAL SCIENCE

A. Policy analysis.

B. Quantitative Methods of Decision Making.

C. Management of Rural Development.

D. Human Resource Management.

E. Behavioural Sciences”.

[F. No. 11041/1/91-AIS (III)]
SMT. S. SUBHADRA, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Principal regulations were published vide Notification No. 4/3/54-AIS(II) dated the 6th June, 1955, subsequently, amended by :

1. Not. No. 13/21/56-AIS(III)-E dated 22-2-56.
2. Not. No. 4/5/59-AIS(I) dated 5-8-61.
3. No. 28/18/68-AIS(III)-C dated 15-5-69.
4. No. 28/3/69-AIS(III) dated 12-9-69.
5. No. 28/18/68-AIS(III)-E dated 15-9-69.
6. No. 29/6/70-AIS(II)-C dated 16-3-72.
7. No. 12/2/72-AIS(III)-A dated 13-6-73.
8. No. 12/2/72-AIS(III)-A dated 21-3-74.
9. No. 11041/1/77-AIS(III) dated 14-8-78.
10. No. 11037/3/86-AIS(III) dated 25-8-86.
11. No. 11041/2/86-AIS(III)-B dated 21-7-88.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1991

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th July, 1991

सा.का.नि. 429—भारत सरकार वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड की दिनांक 19-11-90 की अधिसूचना, जो भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड-3 के उपखण्ड (i) में सा.का.नि. सं. 717 के तहत 1-12-90 को प्रकाशित हुई थी, उसके पृष्ठ 2873 और 2874 की अनुसूची में, पृष्ठ 2874 पर स्तम्भ 13 के नीचे, मद सं. 2 पर की गई प्रविष्टि “अपवंचन-निरोध निदेशक” के स्थान पर “अपर महानिदेशक (अपवंचन निरोध)” पढ़ा जाये।

G. S. R 429.—In the Notification of the Government of India, in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs, dated the 19th November, 1990, published in Part-II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India, vide G.S.R. No. 717 on the 1st December, 1990 at pages 2873 and 2874, in the Schedule, at page 2874 for the entry under Column number 13, item number 2, “Director of Anti-Evasion” read “Additional Director-General (Anti-Evasion)”.

[फा.सं. ए-32012/5/87-प्रशा.-2ख]

बी.एम. सूरी, अवर सचिव

[F.No.A320-12/5/87-Ad.II-B]

B. M. SURJ, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 430—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय के अधीन कांडला मुक्त व्यापार जोन, गांधीधाम में प्रधान जमादार श्रेणी I और श्रेणी II (समूह ग पद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कांडला मुक्त व्यापार जोन, गांधीधाम, प्रधान जमादार श्रेणी I और श्रेणी II (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान जमादार श्रेणी 1	2* (1991) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसूचित	1200-30-1560 द. रो.-40-2040 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिशिष्टों को अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा - 100 प्रतिशत	सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/केन्द्रीय औद्योगिक बल और गुजरात, राजस्थान, महाराष्ट्र, मध्य प्रदेश के राज्य काबलों से ऐसे सहायक उप पुलिस निरीक्षकों या हैड कांस्टेबलों के समस्त पंक्तियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी जिन्होंने काबल से तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर प्रधान जमादार श्रेणी-2 के पद पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोह सेवा आयो. से परामर्श किया जाएगा

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतन वृद्धि पद सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति का पद या अवधि का पद या अवधि का पद (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान जमादार श्रेणी- 2	2* (दो) (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचित, अग्रजपन्न	950-20-1150- 1500 रु. ग्रे. 25-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिशिष्टों को अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की प्रक्रिया: भर्ती योग्य लोग या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाला रिक्तियाँ को प्रतिनिधता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

जमादार के कार्डर के प्रोन्नति द्वारा - 100 प्रतिशत

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे जमादार के कार्डर से, जिन्होंने दस वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. विकास आयुक्त - अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/उप विकास आयुक्त - सदस्य
3. सहायक सीमाशुल्क कलक्टर - सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी - सदस्य

लग नहीं होगा

[फा. सं. 1/19/87 - एफ. टी. जेड.]

के. के. विजयन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 9th July, 1991

G.S.R. 430.--In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Jamadar Grade-I and Grade-II (Group 'C' Posts) in the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham, under the Ministry of Commerce, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham, Head Jamadar Grade-I and Grade-II (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale or pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Head Jamadar Grade-I	2* (1991)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040/-.	Selection

*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.		
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation—100%.		
9	10	11		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13	14		
To be filled in by transfer on deputation from the equivalent ranks of Assistant Sub-Inspector of Police or Head Constables, who have put 3 years regular service in the cadre from BSF/CRPF/CISF and State Police cadres of Gujarat, Rajasthan, Maharashtra, Madhya Pradesh failing which by deputation from the post of Head Jamadar Grade-III The period of deputation including the period of deputaiton held imm. diately proceeding this appointment in the same or some other organisations shall not ordinarily excede 3 years.	Not applicable.	Not applicable.		
1	2	3	4	5
Head Jamadar Grades-II.	2 (Two)* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, non-gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-.	Selection.
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
9	10	11		
Not applicable.	Two years.	By way of promotion from the cadre of Jamadars.—100%.		
12	13	14		
By promotion, From the cadre of Jamadars who have put in 10 years regular service.	Development Commissioner — Chairman Joint Development Commissioner/Deputy Development Commissioner — Member Assistant Collector of Customs — Member Administrative Officer — Member	Not applicable.		

खाद्य एवं नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 431-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करत हुए खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, नागरिक पूर्ति विभाग में ज्येष्ठ गैस्टेनर आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) ज्येष्ठ गैस्टेनर आपरेटर भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे/इन नियमों से उपाग्रह अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहता वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ गैस्टेनर आपरेटर	1* *कार्यभार के आधार पर परि- बर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनु- सचिवीय	950-20-1150- द. री.-25- 1400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) ऐसे अभ्यर्थियों की बाबत आयु सीमा अवधारित करनेके लिए जिनके नाम रोजगार कार्यालयों से मंगाए गए हैं, निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

(1) मद्रिकुलेशम उत्तीर्ण।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले

(2) गैस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुसंधान का एक वर्ष का अनुभव।

व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या सीधी भर्ती की अनुकूल्य पद्धतियां केवल तभी अपनाई जाएंगी जब उस पद की अस्थायी रूप से वरिष्ठ गैस्टेटर आपरेटर के पद तक अवनत करने के पश्चात् उस पद को भरने के लिए चपरासी उपलब्ध न हो।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ गैस्टेटर आपरेटर, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके तहत हो सकते पर ऐसे कनिष्ठ गैस्टेटर आपरेटर, जिन्होंने कनिष्ठ गैस्टेटर आपरेटर और वफतरी/जमादार के रूप में कुल मिलाकर छ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण . यदि कनिष्ठ गैस्टेटर आपरेटर ज्येष्ठ गैस्टेटर/आपरेटर के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं है या उन्होंने अपनी प्रतिनियुक्ति व्यवस्था की है तो यह पद अस्थायी रूप से कनिष्ठ गैस्टेटर आपरेटर के पद तक अवनत किया जा सकेगा और भर्ती नियमों के अनुसार, अर्थात् ऐसे जमादार/वफतरी/चपरासियों द्वारा भरा जा सकेगा, जिन्होंने कम से कम छ वर्ष सेवा कर ली है और जो पात्रता की शर्तें पूरी करने हैं। यह पद तीन वर्ष के पश्चात्, पदों के सृजन/उन्नत करने पर पाबंदी पर ध्यान दिए बिना ज्येष्ठ गैस्टेटर आपरेटर को अपने मूल स्तर तक उन्नत किया जा सकेगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—
(क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जो नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष तक 800—1150 रु. के बतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं, और
(ख) जिनके पास सम्म 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग"
विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अपर सचिव (प्रशासन) नागरिक पूर्ति विभाग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव, ग्रामीण विकास विभाग—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) नागरिक पूर्ति विभाग—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्वा. I) नागरिक पूर्ति विभाग—सदस्य

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 11th July, 1991

G. S. R. 431 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Food and Civil Supplies, Department of Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :— The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected herewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule afore said.

4. Disqualification No. person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post : provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservations/relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Gestetner Operator.	1* (1991) *Subject to variation dependednt on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Non-Selection.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits.		
6		7		
Not applicable		Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) The crucial date for determining the age limit of candidate whose names have been called for from the Employment exchanges, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		
8		9		
(i) Matriculation pass.		No.		
(ii) One year's experience in operating and maintaining Gestetner Machines.				

NOTE :— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates benonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Period of deputation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
10	11	
Two years for direct recruits only	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment. NOTE :— The alternative methods of transfer on deputation on direct recruitment shall be resorted to only when Peons are not available for filling the post after temporary downgradation of the post to that of Junior Gestetner Operator.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
PROMOTION : Junior Gestetner Operators with three years' regular service in the grade, failing which Junior Gestetner Operators with a combined six years regular service as Junior Gestetner Operator and Daftry/Jamadar. NOTE : If the Junior Gestetner Operators are not eligible or has expressed his unwillingness for promotion to the post of Senior Gestetner Operator, the post may be temporarily downgraded to the post of Junior Gestetner Operator and filled according to the recruitment rules i.e., by Jamadar/Daftry/Peons with minimum six years service and fulfilling eligibility conditions. The post could be upgraded to its original level of Senior Gestetner Operator after 3 years without inviting ban on creation/upgradation of posts.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation : 1. Under Secretary(Administration) Department of Civil Supplies —Chairman. 2. Under Secretary, Department of Rural Development—Member 3. Section Officer (General) Department of Civil Supplies —Member. 4. Section Officer (Estt.I) Department of Civil Supplies —Member.	Not applicable.
TRANSFER ON DEPUTATION : Officers of the Central Government:— (A) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 800-1150 on regular basis for atleast three years and (B) possessing educational qualifications laid down for direct recruits in column 8. (The period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
[File No. A-12011/22/90-Estt.I] D. P. TRIVEDI, Under Secy.		

[File No. A-12011/22/90-Estt.I]
D. P. TRIVEDI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जून, 1991

सा. का. नि. 432:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय में क्रमादेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय (क्रमादेशक) भर्ती नियम, 1991 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उन्हे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं । वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेव. आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फावदा के- न्द्रीय सिविल सेवा (रे- ग्युलेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
क्रमानुदेशक	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, रो.-100-4000 रु. अननुसूचित	2200-75-2800 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार परकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आय-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से, (जिनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंद- मान, और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अन्य व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं, प्रोत्तन के लिए परीक्षा की अवधि व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया विज्ञान/भौतिक विज्ञान/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित)/वाणिज्य/(सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

(ख) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक क्रमादेशी का हो ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुशिक्षित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है ।

बोध्यनीय :

- (i) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या उपरोक्त (क) में विनिर्दिष्ट विषयों में से किसी एक में डाक्टरेट डिग्री
- (ii) कंप्यूटर क्रमादेश/तंत्र प्रभिकल्पना/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण :
- (iii) एक या अधिक क्रमादेश भाषाओं का ज्ञान ।

भर्ती की पद्धति

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अव्यक्तान्तिक संविदा है) किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अव्यक्तान्तिक संविदा है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अव्यक्तान्तिक संविदा है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों अनुसंधान और विकास संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्रिय पद धारण किए हुए हैं : या
 - (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है : या
 - (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है : या
 - (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।
- (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माध्यामिकता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

11

12

टिप्पण : (i) प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति दशा में, प्रतिनियुक्ति/संविदा अवधि जिसके अन्तर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर आहूत पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। (ii) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(iii) प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

लोक सेवा आयोग से परामर्श

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सदस्य 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा —सदस्य
3. निदेशक (ए और बी), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
4. उप निदेशक (पुस्तकालय) —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, सश लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अथ, सश लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12018/3/90-प्रशा. I/स्था I]

जी. के. चानना, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 25th June, 1991

G.S.R. 432.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer in the National Medical Library of the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the National Medical Library (Programmer) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

1798 GI/91—3.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	4	6
Programmer	1* (1990) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	N/A	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued from time to time by the Central Government). Note : Crucial date for determining age shall be the closing date for receipt of application from candidates in India except the closing date as prescribed for persons from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972.	Educational Qualification and experience required for direct recruits as well as for others	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees.	Probation period for direct recruits only.	Method of Recruitment
7	8	9	10	11
No	<p>ESSENTIAL :</p> <p>(a) Master's Degree in,—</p> <p>(i) Statistics;</p> <p>(ii) Mathematics (with Statistics)</p> <p>(iii) Operations Research;</p> <p>(iv) Physics;</p> <p>(v) Economics (with Statistics)</p> <p>(vi) Commerce (with Statistics); OR</p> <p>(vii) Degree in Engineering OR Computer Science from a recognised University or its equivalent.</p> <p>(b) Three years' experience in electronic data processing with work out of which at least one year's experience should be in actual programming on an electronic computer.</p> <p>NOTE I. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>NOTE II : The qualification(s) regarding experience relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of Selection</p>	N/A	One year	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

7	8	9	10	11
	the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
	DESIRABLE:			
	(i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects specified at (a) above;			
	(ii) formal training in computer programme/system design/analysis;			
	(iii) knowledge of one or more programming languages.			

Grade from which transfer on deputation (including short-term contract) to be made.	Composition of Departmental Promotion Committee	Consultation with U.P.S.C.
(12)	(13)	(14)
Officers under the Central or State Governments, Universities, Research & Development Organisations:	Group 'A' DPC (for considering confirmation)	Selection to be made in consultation with the Union Public Service Commission
(a) holding analogous posts on regular basis; or	1. Joint Secretary in the Ministry of Health & Family Welfare -- Chairman	
(b) having done three years' regular service on the post in the scale of Rs. 2000-3500 or its equivalent; or	2. Deputy Director General of Health Services -- Member	
(c) having done five years' regular service on the post in the scale of Rs. 1640-2900 or its equivalent.	3. Director (A&V) DGHS -- Member	
	4. Deputy Director (Library) -- Member	

NOTE :

- (i) In case of appointment on deputation/contract the period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately before in the same or some other department/organisation of the Govt. shall ordinarily not exceed three years.
- (ii) Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation/contract.
- (iii) Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/3/88-Admn.I/Estt. I]
G.K. CHANANA, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 1991

सा.का.नि. 433 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सकदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में चिकित्सा निदेशक/कलाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सकदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (चिकित्सा निदेशक/कलाकार) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता-यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्बोय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उद्बन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अयचन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में व्यक्तियों के लिए आयुसीमा जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्- शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा निदेशक/ कलाकार	1 (एक) (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित रो.-50-2300 रुपये अननुसचिवीय	1400-40-1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जागे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए प्रिथिल करके 35 वर्ष तक को जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंद- अंदमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम-से-कम दो वर्ष की अवधि का वाणिज्य कला में डिप्लोमा ।		
3. सरकारी संगठन में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव, जिसमें चिकित्सा निदर्शन को अधिमान दिया जाएगा ।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) यदि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12	4
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. ज्येष्ठ शल्य चिकित्सक/ज्येष्ठ चिकित्सक	—अध्यक्ष
2. संबंधित विभागाध्यक्ष	—सदस्य
3. उप-चिकित्सा अधीक्षक	—सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

New Delhi, the 4th July, 1991

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Medical Illustrator/Artist in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi (Medical Illustrator/Artist) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay relating to the said post shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall direct reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection Post.	Age limit for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6
Medical Illustrator/ Artist	1* (One) 1991 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2 300	Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or order issued by the Central Government.

NOTE 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division or Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

NOTE 2 : In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
No	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board. 2. Diploma in Commercial Arts of at least two years duration from a recognised institution. 3. One year experience of working in Government Organisation, preferably in Medical Illustration. NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	Two years.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various method.	In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer Officers under the Central/State Government :— holding analogous posts on regular basis. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Group 'C' Department Promotion Committee consisting of 1. Senior Surgeon/Senior Physician — Chairman 2. Head of the concerned department — Member 3. Deputy Medical Superintendent — Member 3. Chief Administrative Officer — Member	Not applicable.

[No. A-12018/70/89-RRH]
 RANDHIR SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 434:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली में बैन चैकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हेतु, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बैन चैकर दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद 1 की संख्या उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति --

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षाधीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणोंद्र आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वेतन चेकर	8* (आठ) (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अनुसूचि वीय अराजपवित।	1200-30-1560- द. रो. -40-2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थाना- तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति : ऐसे भारी यान चालकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग'		लागू नहीं होता				
1. उप महाप्रबन्धक (प्रशासन)		--अध्यक्ष				
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी		--सदस्य				
3. कार्मिक अधिकारी		--सदस्य				
4. प्रबन्धक (परिवहन)		--सदस्य				
5. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)		--सदस्य				

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 8th July, 1991

G.S.R. 434.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Van Checker, Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Van Checker.	*8 (Eight) (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040/-	Non-Selection.
Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Not applicable	100% by promotion.	Promotion : From amongst Heavy Vehicle, Drivers with 5 years service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Member 3. Personnel Officer—Member. 4. Manager (Transport)—Member 5. Administrative Officer (Establishment)—Member.	Not applicable

(पशु पालन और डेरी उपयोग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1991

मा.का.नि. 435:—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली में भौतिक इलेक्ट्रोनिक्स के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक (इलेक्ट्रोनिक्स) बिल्टो योजना दुग्ध भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति सीमा, प्रवृत्ताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा, प्रवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंसा: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है किन्ती और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे धारक्षकों, प्राप्ति-सीमा से छूट और अन्य विधायक पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अपन पद अथवा अध्यापन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम-30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
भौतिक (इलेक्ट्रोनिक्स)	4* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, सशुद्ध 'ग' श्रेणी/अपभक्ति, अनुसूचित/अनुसूचित	1320-30-1560- ब.रो.-40-2040-	अध्ययन	38 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पणी: प्राप्ति सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारोख भारत में अध्यापियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारोख होगी (न कि अंतिम तारोख जी. असम, मेघालय प्रदणाल प्रदेण, मिर्जोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पॉति जिले तथा कश्मीर	

1	2	3	4	5	6	7
					जिले के पांगी उखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यासियों के लिए बिहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति को दशा में भाषा-सोमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तामोक्ष बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिशीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो	
8		9			10	
1. इलैक्ट्रॉनिक व्यवसाय में (सरकार द्वारा चलाए जा रहे औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से) व्यवसाय प्रमाणपत्र।		आयु : नहीं शैक्षिक ग्रहंताएं—हां			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	
2. विद्युत उपस्कर/इलैक्ट्रॉनिक उपस्कर अर्थात् फार्म फिल और सीलिंग मशीन (पालीपैक मशीन) के अनुपकरण का 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव फार्म फिल और सीलिंग मशीन का हो।						
3. व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।				
11		12				
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहने हुए एने फिटर (विद्युत), फिटर (उपकरण) में से जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।				
विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
13		14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :		लागू नहीं होता				
1. उप महा प्रबन्धक (प्रशासन)		—अध्यक्ष				
2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी		—सदस्य				
3. ज्येष्ठ डेरी इंजीनियर		—सदस्य				
4. कार्मिक अधिकारी		—सदस्य				

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 8h July, 1991

G.S.R. 435.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Electronics) in the Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mechanic (Electronics), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Mechanic (Electronics)	*4 (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Non-Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Not applicable.		1. Trade Certificate (Through Industrial Training Institutes run by the Government) in Electronic Trade. 2. 5 years' experience in maintenance of electrical equipment/electronic equipment i.e. form fill and sealing machines (Polypack machines). Out of this minimum 3 years experience should be on form fill and sealing machines. 3. Subject to passing of a Trade test.	Age-No Qualification -Yes. Educational
The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)				
In case of appointment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.				

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 Years for direct recruits.	50% by promotion failing which by direct recruitment, 50% by direct recruitment.	Promotion: From amongst Fitter (Electrical), Fitter (Instruments) with 5 years' service in the grade subject to passing of the Trade Test.	Departmental promotion Committee group 'C'. 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Member. 3. Senior Dairy Engineer—Member 4. Personnel Officer—Member.	Not applicable.

[No. 3-19/90/LD-I]

SANTHA SHEELA NAIR, Jt. Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 28 जून, 1991

मा. का. नि. 436:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग में संयुक्त निदेशक (विधि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग संयुक्त निदेशक (विधि) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या—

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है। पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्धन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जा कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (विधि)	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, (अननुमतिवीय)	3700-125- 4700-150- 5000/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 3000-100-125-4500/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहणा और अनुभव हैं :— (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बिधि में डिग्री (या समतुल्य) और विधिक कार्य करने का दस वर्ष का अनुभव; या (2) कम से कम दस वर्ष की व्यवधि तक राज्य स्थायिक सेवा का सदस्य। (प्रतिनियुक्ति की व्यवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	
13	14	
यदि विभागीय प्रोन्नति समाप्त है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा से परामर्श किया जाएगा।	
लागू नहीं होता	प्रत्येक व्यवसर पर चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	

[सं. ए-12011/2/89-पीजी पी—II]

अंजली ग्रामस्व श्रीवास्तव, व्यवसर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS (Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 28th June, 1991

G.S.R. 436.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Legal) in the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife Joint Director (Legal), Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the post shall be as specified in columns (5) to 14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post		Number of the post	Classification		Scale of pay
1	2	3	4	5	6
Joint Director (Legal)	1* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3700-125-4700-150-5000/-	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
5	6	7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not applicable	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any
11	12	13	14	15	16
Transfer on deputation.	By Transfer on deputation Officers under the Central or State Government. (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in post in the Pay Scale of Rs. 3000/-—100-3500-125-4500, or equivalent; and (b) possessing the following educational qualification and experience; (i) degree in law from a recognised University or equivalent with 10 years experience in handling legal Affairs; or (ii) member of State Judicial Service for a period not less than 10 years. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not exceed four years).	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any

[No. A-12011/2/89-PGP-II]

ANJALI ANAND SRIVASTAVA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 437:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय भूमिगत भूजल बोर्ड (ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत भूजल बोर्ड (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 (जिसे इनमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 में, "5 से 13" अंकों और शब्द के स्थान पर, "5 से 14" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियम की अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेनल) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-जोय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचितीय	3000-100-3500-125-4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पागी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं					
8	9					10

आवश्यक:

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
- (2) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या क्याति-प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का सात वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में रांध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

नहीं

प्रोक्त और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताग) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा से शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभित प्रक्रियाओं को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/तर्गन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली स्थितियों को प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिनसे न हो सकने पर सीपी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 2200-1000 रु. या समतुल्य बैतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2375-3500 रु./ 2000-3500 रु. या समतुल्य बैतनमान वाले पदों पर 7/8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास प्रशिक्षण, स्थापना और लेखा शिपों का अनुभव है।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में 2375-3500 रु. के बैतनमान में कार्य कर रहे ऐसे विभागीय प्रशासनिक अधिकारी के संबंध में भी, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिनके उच्च श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा। (पोषक प्रवर्ग के पूर्ण विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीमा पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अर्जित प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य मण्डल/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. संयुक्त सचिव, जल समाधान मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी।

किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3, उपखंड (1) तारीख 8 दिसम्बर, 1979 के पृष्ठ 2876 से 2879 पर भारत सरकार के कृषि और मिर्बाई मंत्रालय (कृषि और गृहोपयोग विभाग) को अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1470 तारीख 23-11-79 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 3rd July, 1991

G.S.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Senior Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1979 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3, for the figures and word "5" to "13" the figures and word "5" to "14" shall be substituted.

3. For the Schedule to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Administrative Officer	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Services Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable	Upto 40 years* *(Relaxable for Government servants upto 5 Years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
						8
Essential:				No		9
(i) Degree of a recognised University or equivalent.						10
(ii) 7 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or Public body or a Commercial Organisation of repute.						2 Years for both promotees and direct recruits.
Note:-1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.						
Note:-2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable:						
Knowledge of Government rules and regulations.						

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made
11	12
By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Transfer on Deputation:</p> <p>Office under the Central Government/State Government</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-4000 of equivalent; or</p> <p>(iii) with 7/8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 of equivalent; and</p> <p>(b) having experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>2. The departmental Administrative Officer working in the scale of Rs. 2375-3500 in Central Ground Water Board with 7 years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of Central Government/Department shall not exceed 3 years.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:-</p> <p>1. Joint Secretary, Ministry of Water Resources—Chairman.</p> <p>2. Chairman, Central Ground Water Board—Member.</p> <p>Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.</p>

[No. 21-2/86-GW -1282]
M.S. CHADHA, Desk Officer.

NOTE:- The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 8th December, 1979 at pages 2876 to 2879 vide Notification of the Government of India, in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture & Cooperation) number G.S.R. 1470 dated the 23-11-79.

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 438:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र में केनर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :- इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली समूह "घ" (केनर) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

1798 GI/91-6.

8	9	10
<p>आवश्यक : कुछ नहीं</p> <p>माछनीय : कुत्तियों की केनिंग आदि का छह मास का अनुभव</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>कोई कार्य</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती कीर्षी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/प्रत्यक्ष, प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वायत्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे दरज द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वायत्तरण किया जाएगा

11

12

जब-प्रतिपालकी प्रोन्नति द्वारा ।

जागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है या उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से सम्पर्क किया जाएगा

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में विभागीय अधिकारों होंगे :-

जागू नहीं होता

1. प्रवर सचिव, केन्द्रीय मंदी और सामग्री अनुसंधान केंद्र -- अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन विभाग, -- सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केंद्र -- सदस्य

[स. 2 (6)/90-ई-II]

डी. राजगोपालन, उप सचिव

New Delhi, the 9th July, 1991

G.S.R. 438. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caner in the Central Soil and Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the 'Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'D' (Caner), Recruitment Rules, 1991.

- (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications :—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, the Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post of Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
'Cancer'	1	General Central Services, Group D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	18--25 years (relaxable upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of appointment to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange are asked to submit the names.	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer
8	9	10	11	12		
Essential: Nil		Not applicable		2 years	100% by direct recruitment	Not applicable
Desirable: Six months experience of cann- ing of chairs etc.						
If a Departmental Promotion Committee exists and what is its Composition?					Circumstances in which Union Public Service Co- mmission is to be consulted in making recruitment.	
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following officers:-					Not Applicable	
1. Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station—Chairman						
2. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member						
3. Section Officer, Central Soil and Materials Research Station—Member.						

[No. 2 (6)/90-E. II]

V. RAJAGOPALAN, Dy. Secy.